

Fragebogen Arbeitsrecht / Kündigungsschutz

Aktenzeichen: _____

Arbeitnehmer:

Name: _____

Anschrift: (Telefon, Telefax, E-Mail, Mobiltelefon):

Geburtsdatum: _____ Familienstand: _____

Anzahl und Alter unterhaltspflichtiger Kinder: _____

Monatsgehalt inkl. aller Nebenleistungen (zur Privatnutzung überlassener Dienstwagen, Urlaubsgeld, Weihnachtsgeld, 13. Gehalt, Handy, Laptop etc.):

Brutto: _____ Netto: _____ Sonstiges _____

Beginn des Arbeitsverhältnisses: _____ Dauer (Wochenarbeitszeit): _____

Überstunden: _____ Resturlaub: _____

Art der zuletzt ausgeübte Tätigkeit (bitte schildern Sie möglichst genau, welche Tätigkeit Sie ausüben und wie der Arbeitgeber diese Tätigkeit und Funktion bezeichnet):

Ort der zuletzt ausgeübten Tätigkeit: _____

Status: () leitender Angestellter / () Arbeiter / Angestellter Gewerkschaftsmitglied? ja () nein ()

(Sind Sie zur selbstständigen Einstellung oder zur selbstständigen Entlassung von Arbeitnehmern berechtigt und machen Sie von dieser Berechtigung auch tatsächlich alleinverantwortlich Gebrauch?)

Besteht ein Tarifvertrag ? () ja () nein Welcher ? _____

Rechtsschutzversicherung: _____ Selbstbeteiligung: _____

Arbeitgeber:

Name: _____

Firmierung (GmbH, AG etc.): _____

Anschrift / Sitz: _____

Vertretungsberechtigung (Wer ist Geschäftsführer / Vorstand / Inhaber etc.):

Belegschaftsstärke Unternehmen / Belegschaftsstärke Betrieb: _____

Zugang der Kündigung

Wann und wie haben Sie das Original der Kündigung erhalten ? _____

Grund der Kündigung: _____

Wer hat die Kündigung (Name und Funktion) unterschrieben? _____

Existiert ein Betriebsrat / Sprecherausschuss / Personalrat: () Ja () Nein

Haben Sie eine oder mehrere Abmahnungen erhalten: () Ja () Nein

Grund: _____

Sind Sie krank geschrieben: () Ja () Nein Bis wann? _____

Haben Sie sich schon bei der Agentur für Arbeit arbeitssuchend gemeldet? () Ja () Nein

Sind oder waren Sie schwerbehindert, schwanger, Mutter/Vater eines Kindes unter 2 Jahren und in Teilzeit arbeitend / Mitglied eines Betriebsrates, einer Jugend- und Auszubildendenvertretung, Mitglied eines Wahlvorstandes, Bewerber bei Betriebsrats- oder Aufsichtsratswahlen:

Ist ein nachvertragliches Wettbewerbsverbot mit dem Arbeitgeber vereinbart worden? () Ja () Nein

Besteht Anspruch auf betriebliche Altersversorgung / Betriebsrente? Wenn ja, so fügen Sie bitte die Versorgungsordnung / Versorgungszusage o. ä. bei:

Auflistung aller sonstiger offener oder bald entstehender gegenseitiger Ansprüche (z.B. ausstehendes Gehalt, Gratifikation, 13. oder 14. Monatsgehalt, Urlaubsentgelt, Provision, Tantieme, Spesenvorschuss, Urlaub, Darlehen, Firmen-Pkw, Umzugs-, Ausbildungskosten, Werkswohnung, Schadenersatz, Herausgabe von Arbeitsmitteln, Arbeitspapiere, Zeugnis, etc.):

Gibt es in Ihrem Arbeitsvertrag Ausschussfristen für die Geltendmachung der oben genannten Ansprüche? () Ja () Nein Gibt es Gegenansprüche des Arbeitgebers? () Ja () Nein

Weiter bitten wir um Überlassung einer Kopie der Kündigung, des Arbeitsvertrages sowie aller sonst aus Ihrer Sicht relevanten Unterlagen und bitten wir um Unterzeichnung der Vollmachten.

Sollten Sie weitere Schreiben vom Arbeitgeber erhalten, so senden Sie diese bitte unverzüglich in Kopie an uns. Sollten Sie den Eindruck gewinnen, es könnte sich um eine Kündigung handeln, so nehmen Sie bitte sofort Kontakt mit uns auf.

Sollten Sie weitere Schreiben Ihres Arbeitgebers erhalten, mit denen dieser erneut kündigt, Ansprüche zurückweist oder ähnliche Erklärungen abgibt, so informieren Sie uns bitte unverzüglich.

Auf die grundsätzliche Möglichkeit, Prozesskostenhilfe / Beratungshilfe zu erhalten bin ich ebenso hingewiesen worden wie darauf, dass ich mich nach Zugang der Kündigung unverzüglich beim zuständigen Arbeitsamt arbeitssuchend melden muss.

Ich bin auch darauf hingewiesen worden, dass im Arbeitsgerichtsprozess erster Instanz auch für die obsiegende Partei kein Anspruch auf Entschädigung wegen Zeitversäumnis und der Erstattung der Kosten für die Zuziehung eines / einer Prozessbevollmächtigten oder Beistandes besteht.

Weiterhin wurde ich darauf hingewiesen, dass innerhalb von 3 Wochen nach Zugang der Kündigung gegen diese Kündigungsschutzklage beim Arbeitsgericht erhoben werden muss, ansonsten gilt die Kündigung in der Regel als wirksam.

Datum

Unterschrift